



Technika 10 Valkenswaard

Beleidsplan 2023-2026

Stichting Technika 10 Valkenswaard
Jan Vlekkenstraat 24 5554 RG Valkenswaard
E-mail: Voorzitter@technika10valkenswaard.nl
Informatie: www.technika10valkenswaard.nl
Register KvK: Oost-Brabant, nr. 17140371

Colofon @Beleidsplan 2023-2026 Stichting Technika 10 Valkenswaard.

Niets uit deze uitgave mag worden gekopieerd, gedrukt of op andere wijze vermenigvuldigd en verspreid zonder voorafgaande toestemming van het bestuur van de stichting.

versie	datum	Aangepast door
0.1	1-1-2023	Inge Geurts

Inhoud

• Inleiding.....	2
Waarom een beleidsplan	2
• Doelgroep.....	2
• Activiteiten	3
• Ontwikkelingen	3
Onderwijsontwikkelingen	3
Maatschappelijke ontwikkelingen	4
Noodzaak.....	4
Internationaal.....	4
Kansen voor vrouwen	4
• Bestaansrecht.....	4
• Organisatie	5
Bestuur	5
Vrijwilligersbeleid	5
Financiën	5
Algemene administratieve processen.....	6
Communicatiebeleid	6
• Cursusaanbod meisjes van 10 tot en met 13 jaar.....	6
• Cursusaanbod vrouwen boven de 18 jaar	7
• Samenwerking met andere organisaties	7
• Doelen en ambities	8
Doelen en ambities korte termijn (2023-2024)	8
Doelen en ambities lange termijn (2024-2025)	8
Prioritering 2023	8

- **Inleiding**

Waarom een beleidsplan

Op 19 november 2001 was de officiële statutaire oprichting van de stichting Technika 10 Valkenswaard een feit met als doel meisjes kennis te laten maken met techniek en natuurwetenschappen. Door middel van zogenoemde Technika 10 projecten krijgen meisjes op jonge leeftijd, voordat ze een keuze moeten maken voor vervolgonderwijs, de kans om kennis te maken met techniek. In 2020 heeft Technika 10 Valkenswaard haar dienstverlening uitgebreid met een techniek cursus voor volwassen vrouwen. De stichting heeft als doel meer meisjes en vrouwen te interesseren in Bèta opleiding- en beroepskeuze.

Vanwege veranderde onderwijs- en maatschappelijke ontwikkelingen en nieuwe wensen en activiteiten vanuit de stichting, zijn wij van mening dat we onze beleidslijnen moeten herzien en vastleggen. Het doel hiervan is om de koers van de stichting voor de periode 2023-2026 vast te stellen, voor onszelf als bestuur, maar ook voor onze doelgroepen of anders geïnteresseerden. Het bestuur van de stichting presenteert in dit beleidsplan de beoogde richting van de stichting voor de periode van 2023 tot en met 2026. Het beleidsplan dient daarbij als hulpmiddel om heldere keuzes te maken bij de uit te voeren activiteiten en het stellen van prioriteiten. Het beleidsplan wordt jaarlijks geactualiseerd en op al dan niet behaalde doelen doorgelopen. Het beleidsplan wordt jaarlijks door de het voltallige bestuur vastgesteld en gepresenteerd via de website www.technika10valkenswaard.nl.

Net als in de voorgaande jaren blijft onze belangrijkste hoofd doelstelling: ‘meisjes kennis te laten maken met techniek en natuurwetenschappen’.

- **Doelgroep**

Wetenschappelijk is vastgesteld dat rond de leeftijd tussen tien en dertien jaar kinderen voorkeuren ontwikkelen die het vervolg richting onderwijs en later beroepskeuzes beïnvloeden. Daarom is het van belang om juist in deze leeftijdscategorie meisjes de kennismaking met technische aspecten aan te bieden zowel in het basisonderwijs als in naschoolse activiteiten. Ook zal rond deze leeftijd de keuze voor het voortgezet onderwijs vorm krijgen. De keuze voor technische richtingen is zeker bij meisjes niet vanzelfsprekend.

In de gemeente Valkenswaard is een grote diversiteit aan basisscholen: openbaar, christelijk en speciaal onderwijs.

De Dorenhagen (prot.chr.) www.dedorenhagen.nl

De Windroos (rk) www.basisschooldewindroos.nl

De Smelen (rk) | www.bsdesmelen.nl

't Smelleken (openbaar) www.obstsmelleken.nl

De Pionier (rk) www.bs-de-pionier.nl

De Grasspriet (rk) www.degrasspriet.nl

Agnetendal (rk) www.agnetendal.nl

De Belhamel (openbaar, Dalton) www.obsdebelhamel.nl

Schepelweyen (rk) www.schepelweyen.nl

Sint Martinus (rk) www.martinusdommelen.nl

Sint Servatius (rk) www.stservatius.nl

Op deze scholen tezamen zitten ongeveer 4000 leerlingen in de leeftijd van vijf tot twaalf jaar. Iets meer dan de helft daarvan zijn meisjes en bij benadering zijn dat tenminste vijfhonderd meisjes in de leeftijd van de doelgroep waarvoor de stichting zich inzet. (Bron gemeente statistieken)

Binnen het bestaande jaarlijkse programma van Technika 10 is er plaats voor maximaal 36 meisjes in de leeftijd van 10 tot en met 13 jaar uit de regio Valkenswaard.

Een tweede doelgroep is de samenleving van Valkenswaard. De stichting bestaat uit (meest lokale) vrouwelijke vrijwilligers die zich inzetten als begeleiders van de meisjes. De begeleiders krijgen allen op een laagdrempelige manier zelf training in het begeleiden van de meisjes bij de technische opdrachten. Daarnaast leren ze ook de daarbij benodigde didactiek aan. Daardoor worden ook de vrouwelijke begeleiders geïntroduceerd in de wereld van technische vaardigheden, waardoor ook voor deze doelgroep de zelfredzaamheid en interesse in techniek vergroot.

De derde doelgroep zijn de lokale volwassen vrouwen. Naast de meisjes en de begeleidsters komt er steeds meer vraag vanuit de lokale samenleving voor een technika10 cursus voor volwassen vrouwen. Ook daar heeft de stichting een passende cursus ontwikkeld.

• Activiteiten

De Stichting biedt jaarlijks op dit moment een verscheidenheid van diverse technieken aan via naschoolse cursussen. Het kinderprogramma wordt jaarlijks in twintig lessen aangeboden aan de meisjes in de leeftijd van 10 tot en met 13 jaar. De lessen worden begeleid door (bij voorkeur) vrouwelijke vrijwilligers.

Per maart 2020 zijn onze activiteiten uitgebreid met een cursus voor vrouwen vanaf 18 jaar. In deze vier- daagse cursus richten we op de technische zelfredzaamheid van vrouwen in het algemeen. Dagelijkse technische reparaties in en rond het huis zullen daarvoor behandeld en geoefend worden.

Deze cursus wordt tweemaal per jaar georganiseerd.

• Ontwikkelingen

Onderwijsontwikkelingen

Het aandeel vrouwen dat kiest voor het technisch mbo, is de afgelopen tien jaar nauwelijks veranderd. 8% van de vrouwen kiest technisch mbo, tegenover 46% van de mannen. Op de arbeidsmarkt zijn tienduizenden mbo-gediplomeerde technici nodig. Mbo techniek is daardoor een goede keus voor vrouwen die een maatschappelijke bijdrage willen leveren én baanzekerheid zoeken.

Ondanks de stijgende lijn qua aandeel vrouwen in technische beroepen blijft er een groot verschil: van de technische beroepen wordt 86% door mannen uitgevoerd. Er valt dus winst te behalen. Dat kan zelfs vrij letterlijk worden genomen: balans tussen mannen en vrouwen in techniek kan leiden tot economische groei. Grotere diversiteit in arbeidsorganisaties leidt tot meer innovatie, creativiteit en betere bedrijfsresultaten. Ook sociaal en maatschappelijk is het belangrijk dat iedereen zijn of haar talenten optimaal kan ontwikkelen om gelijke kansen te hebben op de arbeidsmarkt.

Bron link [factsheet techniek pact 2023](#)

Maatschappelijke ontwikkelingen

Noodzaak

Nederlandse meisjes kiezen minder vaak voor opleidingen en beroepen in bèta-, technische- of ICT-richtingen dan jongens. Veel meisjes ontplooiën en benutten hun talenten niet optimaal. Dat is jammer voor deze meisjes. Maar ook om economische redenen is het belangrijk dat meer meisjes kiezen voor een professionele toekomst in bèta, techniek of informatie- en communicatietechnologie (ICT). Complexe maatschappelijke vraagstukken vragen om een veelheid aan creatieve zienswijzen en technologische oplossingen. De talenten van divers samengestelde groepen mensen (naar geslacht, leeftijd en etniciteit) zijn daarbij onmisbaar.

Internationaal

Het Europese gemiddelde wat betreft het percentage vrouwelijke studenten in bèta/technische opleidingen (science, math, computing) is 37,3%. Het Nederlandse percentage ligt ver onder dit gemiddelde.

Kansen voor vrouwen

In Nederland heerst nog steeds het beeld dat bètawetenschappen, techniek en ICT terreinen van mannen zijn. Jongeren (m/v), maar ook docenten en ouders, hebben vaak een beperkt beeld van de beroepsmogelijkheden en kennen vaak ook geen vrouwen die in deze velden werken. Onzekerheid over hun talenten en onvoldoende ondersteuning van de omgeving weerhoudt nog veel meisjes om tijdens hun schoolloopbaan een exacte richting te kiezen.

De huidige arbeidsmarkt biedt juist veel kansen voor jonge mensen met een bèta/technisch of ICT-diploma. Naar verwachting zullen de carrièrekansen in deze beroepen verder toenemen. Willen vrouwen dezelfde kansen kunnen pakken als mannen, ligt er een taak voor ouders, mentoren, vakdocenten en decanen om meisjes te stimuleren voor een exacte richting te kiezen. Belangrijk daarbij is om meisjes zich eerst breed op techniek en ICT te laten oriënteren en vervolgens in te zoomen op opleidingen en beroepen. Dit geeft hen meer overzicht en een reëler beeld van de mogelijkheden voor de toekomst.

Technika 10 speelt hierop in door meisjes al op zeer jonge leeftijd kennis te laten maken met de techniek. Wetenschappelijk is vastgesteld dat kinderen in groep zeven en acht al voorkeuren ontwikkelen. Door dan al de techniek te introduceren bieden we de meisjes al de mogelijkheid deze keuzemogelijkheid te ontdekken.

Voor meer informatie verwijzen we naar de [website techniekpact](#)

- **Bestaansrecht**

Campagnes om meer meisjes voor bèta, techniek en ICT te interesseren hebben hun vruchten afgeworpen. De laatste decennia kiest een groeiend aantal meisjes in het voortgezet onderwijs voor natuur en techniek. Al is het nog steeds niet genoeg, het aandeel meisjes binnen deze richtingen is in de afgelopen tien jaar meer dan verdubbeld maar nog steeds slechts zes procent.

Technika 10 en alle initiatieven om meisjes al op jonge leeftijd met techniek in aanraking te laten komen hebben naar aanleiding van bovenstaande inzichten zeker bestaansrecht. In de tweeëndertig

jaar van het bestaan van de stichting hebben bijna 80 % van onze deelnemers gekozen voor technische vervolgopleidingen

De stichting zal daarom in samenspraak met het basisonderwijs in Valkenswaard een trainingsaanbod blijven verzorgen dat aansluit bij de maatschappelijke- en onderwijsontwikkelingen op het gebied van bèta kennisopbouw voor meisjes.

• Organisatie

Bestuur

Statutair moet het bestuur van de stichting bestaan uit tenminste drie, bij voorkeur vrouwelijke bestuursleden, waaronder een voorzitter, penningmeester en een secretaris. Bij de oprichting bestond het bestuur uit drie leden. Hieronder het overzicht van de huidige samenstelling:

Voorzitter	: Inge Geurts
Penningmeester	: Judith van Leeuwen
Secretaris	: Lily Chavarria Varela

Bij de uitvoering van bestuurlijke activiteiten wordt het bestuur ondersteund door meerdere functionarissen. Samen met het bestuur zorgen deze functionarissen onder andere voor de dagelijkse gang van zaken, het coördineren van het cursusaanbod en het uitvoeren van het vrijwilligersbeleid.

Vrijwilligersbeleid

De stichting maakt geen gebruik van ondersteuning door betaalde beroepskrachten. Alle (bestuurlijke) werkzaamheden worden structureel door ongeveer vijftientig vrijwilligers uitgevoerd, daarnaast maakt de stichting gebruik van een vrijwilligers pool van ongeveer 10 vrijwilligers die intentioneel opgeroepen kunnen worden als invalskracht of afgebakende klusjes.

Daar waar van toepassing kan de stichting bepalen om op basis van vrijwillige inzet voor de stichting een vrijwilligersvergoeding toe te kennen op basis van de geldende normen van de belastingdienst. Vrijwilligers zijn heel belangrijk omdat zij de spil vormen waar de stichting op drijft. Het draagt eraan bij dat het bestuur de toekomst met vertrouwen tegemoetziet.

Binnen de stichting wordt een vrijwilligersbeleid gehanteerd, deze afspraken zijn opgenomen in het huishoudelijk reglement en sluiten aan bij het vrijwilligersbeleid van de gemeente Valkenswaard en daarmee bij het gemeentelijke ondersteuningsbureau Cordaad.

Financiën

De stichting ontvangt jaarlijks ondersteuning van de gemeente Valkenswaard in de vorm van subsidie. Echter door bezuinigen zal deze subsidie geleidelijk verminderen en zullen de onderliggende voorwaarden aangescherpt worden. Aan de verstrekte subsidie zijn beleid en nalevingsregels verbonden en er moet jaarlijks verantwoording worden afgelegd.

Ook worden erdoor sponsoren materiële vergoedingen beschikbaar gesteld.

Daarnaast ontvangt de stichting jaarlijks cursusgeld van de ingeschreven cursisten. Het cursusgeld voor de meisjes bedraagt sinds 1 nov 2020 € 35,00 per jaar.

De cursus voor volwassen wordt voor het eerste jaar vastgesteld op € 80,- en zal na evaluatie mogelijk bijgesteld worden.

De financiële administratie en het financieel jaarverslag wordt in overleg met de penningmeester samengesteld en getoetst door een benoemde kascommissie.

Dankzij bovenstaande inkomsten en een kundig financieel beheer is de huidige financiële situatie van de stichting gezond en stabiel.

Algemene administratieve processen

De administratieve processen worden voornamelijk door het bestuur en haar functionarissen uitgevoerd en vastgelegd volgens de geldende statuten. Daar waar de statuten niet in voorzien worden de afspraken vastgelegd in een huishoudelijk reglement voor zowel de deelnemers als voor de vrijwilligers.

Ook hanteert de stichting een klachtenregeling en integriteits- en privacy beleid.

Communicatiebeleid

De stichting maakt gebruik van de website www.technika10valkenswaard.nl

De website is ons belangrijkste communicatieplatform. De website wordt extern beheerd en voorzien van relevante content voor alle doelgroepen zowel de meisjes, als de ouders als de sponsors als anders geïnteresseerde. Het inschrijfproces van de deelnemers is ook in de website geïntegreerd.

De website is voortdurend in ontwikkeling om een zo breed mogelijke communicatie platform te bieden.

De stichting heeft een openbare Facebookaccount waarop deelnemers (na goedkeuring door de beheerder) zelf berichten kunnen plaatsen

Analoog is er een folder ontwikkeld die verspreid wordt onder de groepen 6 en 7 in Valkenswaard gelegen basisscholen en verder verspreid op overige relevante plaatsen.

• **Cursusaanbod meisjes van 10 tot en met 13 jaar**

Jaarlijks worden er cursussen aangeboden van twintig avonden of middagen.

Om de cursussen zo toegankelijk mogelijk te maken zijn de cursuskosten voor twintig lessen € 35,00 .

De cursussen worden georganiseerd van medio oktober tot medio april op de woensdag en donderdagavonden en de woensdagmiddag.

Elke groep bestaat uit maximaal twaalf meisjes uit de groepen in de leeftijd van 10 tot en met 13 jaar. Elke groep wordt begeleid door tenminste vier (bij voorkeur) vrouwelijke begeleiders.

De begeleiders krijgen zelf ook training in didactiek en techniek.

De cursussen bestaan uit diverse basisvaardigheden op het gebied van gebruik van

- Hout
- Kunststof
- Metaal

- Electrotechniek
- Chemie
- ICT

Onderdeel van de cursus is één moederdochteravond met als doelstelling ook de moeders een kijkje in de cursus te geven.

Daarnaast wordt er tijdens de cursussen een excursie georganiseerd naar regionale technische bedrijven.

De cursussen vinden plaats in een handenarbeidlokaal dat gehuurd wordt bij Scholengemeenschap Weredi (VMBO, HAVO, Atheneum en Gymnasium) www.weredi.nl

• **Cursusaanbod vrouwen boven de 18 jaar**

Jaarlijks worden er twee cursussen aangeboden van vier avonden.

Om de cursussen zo toegankelijk mogelijk te maken zijn de cursuskosten voor vier lessen € 80,00 .

De cursussen worden georganiseerd op de woensdag of donderdagavonden in maart en april.

Elke groep bestaat uit maximaal 10 dames vanaf 18 jaar. Elke groep wordt begeleid door tenminste 2 (bij voorkeur) vrouwelijke begeleiders.

De begeleiders krijgen zelf ook training in didactiek en techniek.

De cursussen bestaan voornamelijk uit diverse basisvaardigheden op het gebied van:

- Gebruik van elektrisch en hand gereedschap
- Diverse materiaal kennis
- Ophangen van materiaal op stenen of gips muur
- Hangen van lamp, aansluiten tv, audio en computer
- Verven, schuren en plamuren
- basis onderhoud auto en fiets

De cursussen vinden plaats in een handenarbeidlokaal dat gehuurd wordt bij Scholengemeenschap Weredi (VMBO, HAVO, Atheneum en Gymnasium) www.weredi.nl

• **Samenwerking met andere organisaties**

De stichting wordt plaatselijk ondersteund door de vrijwilligersondersteuning van de gemeente Valkenswaard Vrijwilligerscentrale Cordaad.

De stichting deelt eigen ontwikkelde werkstukjes met andere techniekclubs in Nederland die buiten het doelgroep gebied van de stichting liggen.

Daarnaast wordt de stichting op materieel niveau ondersteund door het bedrijfsleven van de gemeente Valkenswaard. Sponsors worden op verzoek vermeld op de website.

• Doelen en ambities

Het huidige bestuur van de stichting wil de bereikte resultaten van de afgelopen jaren verstevigen door bestaande activiteiten te handhaven dan wel in omvang verder uit te breiden. Hiervoor streeft het bestuur in de periode 2023-2025 de volgende doelstellingen na:

Doelen en ambities korte termijn (2023-2024)

- Door ontwikkelen website en sociale media met vacature overzicht, blogs, nieuwsitems enz.
- Structurele vrijwilligersaanbod borgen
- Structurele deelnemerswerving borgen
- Ontwikkelen en borgen scholings- en trainingsplan voor de begeleiders.
- Gereedschappen, materialen en werkstukjes blijven afstemmen op de behoefte van de cursisten en de hedendaagse technieken.
- Starten onderzoek naar behoefte van soort cursussen, korter, langer, inhoud, doelgroep
- Door ontwikkelen van samenwerkingsverbanden

Doelen en ambities lange termijn (2024-2025)

- Uitbreiden cursusaanbod maatschappelijke thema's volwassenen
- Korte cursussen ontwikkelen voor specifieke technieken zoals fotografie, ict
- Cursussen voor gemengde groepen ontwikkelen
- Aansluiten bij onderwijsvisie basis- en voortgezet onderwijs
- Onderzoek effecten op studie en beroepskeuze deelnemers Technika10 Valkenswaard
- Netwerk vergroten met stichtingen die zich bezighouden met techniek voor meisjes en vrouwen met als doel ervaringen uit te wisselen.
- Opstellen kosten model en sponsorplan om de financiële situatie te borgen voor de toekomst

Prioritering 2023

- Structurele deelnemerswerving borgen
- Door ontwikkelen website en sociale media met vacature overzicht, blogs, nieuwsitems enz.
- Structurele vrijwilligersaanbod borgen
- Onderzoek naar behoefte van soort cursussen, korter, langer, inhoud, doelgroep

Namens het bestuur:

Inge Geurts(voorzitter) Valkenswaard, 1-1-2023